

En relación al proceso participativo para el diseño de la Estrategia de Desarrollo Local LEADER 2023-2027 de la Sierra de Cádiz, con fecha 2 de mayo, se celebró una mesa de participación con mujeres, siendo éstos unos de los colectivos que se marcan como eje transversal en cada una de las áreas temáticas propuestas en la EDLL 2023-2027.

Durante la celebración de la mesa se ha desarrollado una metodología participativa donde las mujeres asistentes han podido exponer la problemática e intereses que se pueden plantear en cada una de las áreas temáticas.

El perfil de las personas participantes ha sido el de mujeres pertenecientes a diferentes colectivos y entidades que forman el tejido asociativo del municipio de El Bosque, con edades comprendidas entre los 34-84 años.

El número total de participantes han sido **21 mujeres**.

Durante la celebración de la mesa de participación, por parte de los técnicos del GDR Sierra de Cádiz, se hizo una introducción explicando cuestiones como por ejemplo, que es el GDR, indicando su forma jurídica, objetivos que persigue, así como la zona de actuación, además de cuestiones más concretas en relación al diseño de la EDLL y su proceso participativo, explicando las áreas temáticas que en ella se contemplan, los objetivos y ejes transversales de la EDL y las fuente de financiación de las líneas de ayuda que se puedan obtener una vez finalizado el proceso de diseño de la EDLL.

Posteriormente, y en relación a cada una de las áreas temáticas de la EDLL, las asistentes a la mesa (junto a la dinamización de los técnicos del GDR) pudieron ir haciendo un análisis DAFO, dónde se han recogido los aspectos más relevantes aportados por las participantes.

A modo de resumen, el análisis DAFO realizado por las mujeres y en relación a todas las áreas temáticas ha sido:

DEBILIDADES	AMENAZAS
Carencias de conexiones en medios de transportes y mejora de comunicaciones entre municipios	Mala planificación y control de la afluencia turística en el municipio de El Bosque.
Falta de equipamientos y servicios sociales (residencias de ancianos, guarderías, centros de día)	Precariedad laboral de las mujeres en el sector del servicio domestico.
Falta de emprendimiento y cooperativismo en las mujeres de la Comarca y mucha precariedad laboral.	Falta de oportunidades de trabajo.
Faltan planes de formación para mujeres especialmente de mediana edad.	Falta de medidas y servicios de conciliación que faciliten el emprendimiento femenino.
Poca información sobre programas de subvenciones para las mujeres.	

<p>Necesidad de incluir más variedad de ciclos formativos de NNTT en otros centros formativos de la comarca, así como formación ocupacional para oficios de servicios (albañilería, fontanería, electricistas, etc.)</p> <p>Falta de relevo generacional en las asociaciones de mujeres.</p> <p>Falta de equipamientos de uso público a nivel local, así como mejoras en los mantenimientos de los mismos. (aparcamientos, peatonalización de calles, infraestructuras viarias, luz, calles, acerado)</p> <p>Falta de profesionales para la dinamización de oferta sociocultural.</p>	
<p style="text-align: center;">FORTALEZAS</p> <p>Situación estratégica de la Comarca.</p> <p>Territorio conocido por el Turismo Rural.</p> <p>Tierras fértiles y productos agroalimentarios de calidad.</p> <p>Existencia de mujeres muy formadas.</p> <p>Mujeres muy activas y disponibles para el empleo.</p>	<p style="text-align: center;">OPORTUNIDADES</p> <p>El fomento del uso de las NNTT.</p> <p>Creación de una red de microbuses para los pueblos de la Sierra de Cádiz.</p> <p>Creación de redes de equipamientos sociales compartidos entre municipios.</p> <p>Proyectos y programas de fomento del emprendimiento y liderazgo femenino.</p> <p>El factor humano, la cohesión entre las mujeres para poder alcanzar objetivos comunes.</p> <p>Ayudas económicas y subvenciones para que las mujeres puedan emprender y también para que puedan conciliar.</p> <p>Fomento de la conciliación en el hogar y cursos para conseguir una mayor implicación de los hombres en las tareas y cuidados de la familia.</p>